

ПРОТОКОЛ № 2

засідання Ради роботодавців Карпатського комплексу Університету  
«Україна»

30.11.2023 р.

**Головуюча:** Чопей В.С. – голова Ради роботодавців, директорка Карпатського інституту підприємництва

**Секретар:** Волощук Н.Ю. - завідувачка кафедри економіки та менеджменту.

**Присутні:** Вікторія Чопей- директорка Карпатського Інституту Підприємництва, Роман В.П. -директорка Карпатського фахового коледжу, Волощук Надія Юріївна-завідувачка кафедри Економіки та менеджменту, Федоранич М. В. - ФОП «Бордвей»; Кондратиук О.В.- керівник ТОВ ВЕСТ Ойл Трейдинг; Келемен Д. В.- начальник Хустського відділу надання безоплатної правової допомоги, Оприш М.Ю.- начальник Солотвинського відділення АТ «КІБ», Калинович Г.В.- головний бухгалтер КЗ «Закарпатського обласного театру драми та комедії», Богодар Маханець – операційний директор Мохайо Спортс (Австрія)

**Запрошені:** директор ТОВ «Орматек 2»- Росоха В.М., керівник відділу розробки програмного забезпечення ТОВ Джентерм -Совтан В.В., Супервайзер з активних продаж ПрАТ «ВФ Україна »- Кекерченій Михайло Михайлович , Державний інспектор відділу митного оформлення №2 «Хуст» митного поста «Виноградів» - Луканець Мирослав Іванович, доцент кафедри економіки та менеджменту- Войтенко Г.В.

**Порядок денний**

- 1.Про оновлення складу Ради роботодавців та обрання двох кандидатів у Раду роботодавців Університету «Україна» (координатора Ради роботодавців , голову Ради роботодавців)
- 2.Затвердження плану роботи Ради роботодавців Карпатського комплексу на 2024 рік.
- 3.Звіт по роботі Ради роботодавців за 2023 рік.

4. Вимоги роботодавців до майбутніх працівників за відповідними спеціальностями для оновлення освітніх програм.
5. Пропозиції роботодавців щодо удосконалення освітнього процесу.

Різне

- розгляд та затвердження Методичних рекомендацій написання кваліфікаційних бакалаврських робіт спеціальностей 071 «Облік та оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»;
- про проведення опитування «Працевлаштування очима роботодавців»;
- про проходження практик на базах підприємств роботодавців;

**Слухали:** по-першому питанню «Про оновлення складу Ради роботодавців та обрання двох кандидатів у Раду роботодавців Університету «Україна» (координатора Ради роботодавців, голову Ради роботодавців)» -Чопей Вікторію Степанівну- голову Ради роботодавців, яка висловила вдячність за присутність та роботу у Раді, нагадала про Положення про Ради роботодавців у Відкритому міжнародному університеті розвитку людини «Україна» мету і завдання. Звернула увагу на бажання працювати спільно інституту і роботодавцям не лише формально, а й практично, але попри все відмітила, що не всім членам Ради вдається до співпраці. Надалі із загального складу Ради роботодавців інституту (14 осіб) запропонувала вивести 2 осіб (Богдан А.А. та Подолей О.В.), які не мають можливості до співпраці.

Вікторією Степанівною також було запропоновано ввести до складу Ради :

Росоха В.М. - директор ТОВ «Орматек 2»,

Совтан В.В. - керівник відділу розробки програмного забезпечення ТОВ

Джентерм,

Кекерченій М.М. - Супервайзер з активних продаж ПрАТ «ВФ Україна»,

Луканець М.І.- Державний інспектор відділу митного оформлення №2 «Хуст» митного поста «Виноградів»

Войтенко Г.В. – доцента кафедри економіки та менеджменту.

**Вирішили:**

- 1.Вивести із складу Ради роботодавців 2 осіб (Богдан А.А. та Подолей О.В.).
- 2.Ввести до складу Ради Росоха В.М. - директора ТОВ «Орматек 2», Совтан В.В. - керівника відділу розробки програмного забезпечення ТОВ Джентерм , Кекерченій М.М. - супервайзера з активних продаж ПрАТ «ВФ Україна» ,

Луканець М.І.- державного інспектора відділу митного оформлення №2 «Хуст» митного поста «Виноградів», Войтенко Г.В. – доцента кафедри економіки та менеджменту.

Голосували:

«За» - 10.

«Проти» - 0.

«Утрималися» - 0.

Рішення № 1 .

**Виступили:** про обрання двох кандидатів у Раду роботодавців Університету «Україна» (координатора Ради роботодавців , голову Ради роботодавців) – Надія Волощук- завідувачка кафедри економіки та менеджменту - запропонувала кандидатури :

Чопей Вікторію Степанівну

Войтенко Галину Володимирівну(координатором Ради роботодавців).

Голосували:

«За» - 15.

«Проти» - 0.

«Утрималися» - 0.

**Вирішили:**

1. Ввести до складу Ради роботодавців Університету «Україна» - Чопей Вікторію Степанівну- директорку Карпатського інституту підприємництва, Войтенко Галину Володимирівну- доцента кафедри економіки та менеджменту Карпатського інституту підприємництва (координатором Ради роботодавців )

Рішення № 2

**Слухали:** по-другому питанню «Затвердження плану роботи Ради роботодавців Карпатського комплексу на 2024 рік» - Чопей В.С. – голову Ради роботодавців, яка запропонувала проект плану роботи Ради у 2024 році, а саме:

1.Обговорення Каталогу вибіркових дисциплін Карпатського комплексу,

що орієнтовано на особистість студента.

Вікторія Степанівна зазначила про важливість вибору дисциплін адже в основі лежить принцип, за яким студент бере активну участь у формуванні своєї освітньої траєкторії, обираючи, що вчити, як вчити та як оцінювати власні знання, а викладач виконує функції не джерела знань, а провідника під час руху по цій траєкторії. У вибіркових дисциплінах зацікавлені всі учасники освітнього процесу. Здобувачі освіти отримують змогу доповнювати свою основну спеціальність додатковим фахом або брати окремі курси для широкої ерудиції. Можливість вибору дисциплін із різних факультетів та кафедр є ефективним інструментом міждисциплінарності. Також навчання у змішаних групах дозволить студентам отримати неформальний досвід від студентів з інших спеціальностей. У свою чергу, викладачі на вибіркових дисциплінах матимуть змогу працювати з більш умотивованими здобувачами. Поряд з цим інститут отримує додатковий шанс стати більш привабливими для абітурієнтів. Кінцеві компетентності, якими може оволодіти здобувач освіти, за рахунок гнучкості навчальних планів часто краще відповідають потребам ринку праці.

2. Про проведення спільних семінарів, круглих столів, майстер-класів.

3. Обговорення проектів освітніх програм та навчальних планів спеціальностей Карпатського комплексу.

4. Про залучення представників роботодавців до освітнього процесу (читання лекцій, бізнес-тренінгів, проведення практичних занять, керівництво виробничими і переддипломними практиками здобувачів освіти).

5. Про використання сучасних інформаційних технологій у професійній, педагогічній та інноваційній діяльності.

6. Про удосконалення професійних вимог до фахівців спеціальностей, сприяння формуванню ділових і професійних якостей випускників з урахуванням вимог роботодавців.

7. Про можливість стажування викладачів на підприємствах і в організаціях за сприяння членів Ради роботодавців.

8. Співпраця в організації та успішності проходження практики здобувачами освіти.

9.Про організацію зустрічей з інформаційною роботою щодо можливості працевлаштування випускників за наявних вакансій.

10.Обговорення результатів захисту кваліфікаційних робіт здобувачами вищої освіти першого рівня.

11.Аналіз проведених опитувань випускниками та роботодавцями.

**Вирішили:**

1. Затвердити план роботи Ради роботодавців Карпатського комплексу на 2024 рік по питаннях, запропонованих Чопей В.С.

Голосували:

«За» - 15.

«Проти» - 0.

«Утрималися» - 0.

Рішення № 3

**Слухали:** по-третьому «Звіт про роботу Ради роботодавців Карпатського інституту підприємництва за 2023 рік» - доповідала Волощук Н.Ю. - завідувач кафедри економіки та менеджменту.

Надія Юрїївна зазначила, що діяльність Ради розпочато у 2020 році, Рада збирається два рази у рік – у місяцях травні і листопаді та окреслила основні напрями роботи ради у 2023 році.

**Вирішили:**

1.Прийняти за основу звіт Волощук Н.Ю. про роботу Ради роботодавців Карпатського інституту підприємництва за 2023 рік. Звіт додається.

2.Матеріали по діяльності Ради у 2023році розмістити на сайті інституту.

Рішення № 4

**Слухали:** по-четвертому питанню «Вимоги роботодавців до майбутніх працівників за відповідними спеціальностями для оновлення освітніх програм»

**Келемен Д.В.** - начальник Хустського відділу надання безоплатної правової допомоги, яка проінформувала, що у первинної юридичної допомоги створена нова структура, по якій Хустське відділення відноситься до Західного міжрегіонального управління Міністерства юстиції, у Закарпатській області всього нараховується 7 секторів безоплатної первинної правової допомоги.

Відмітила, що на даний час є вакантні робочі місця та пояснила про професійні вимоги до вакансій.

Діана Володимирівна розповіла про вторинну правову допомогу, що надається особам центром надання безоплатної вторинної допомоги.

Келемен Д.В. дано роз'яснення, що найчисленніші клієнти – це малозабезпечені верстви населення, найбільше порушених питань про допомогу – це сімейних спорів, а фінансування центру – це проект Міністерства юстиції України. У центрі працюють штатні і контрактні (адвокати) працівники.

**Калинович Г.В.**- головний бухгалтер Комунального Закладу «Закарпатського обласного театру драми та комедії» акцентувала на важливості знань законодавчої бази України, яка постійно змінюється, про необхідність знань з права.

**Росоха В.М.** – директор ТОВ «Орматек 2», який ознайомив присутніх із роботою взуттєвої швейної фабрики, яка працює в м. Хуст на давальницькій сировині з Італії, відмітив, що на фабриці працює 150 осіб та окреслив основні вимоги до посад, а саме:

- володіння декількома іноземними мовами: німецька, італійська, англійська мова;
- уважність;
- робота в команді;
- комунікація;
- стресостійкість;
- ініціативність;
- стратегічне мислення;
- володіння комп'ютером, знання офісних програм Microsoft Word, Excel, Outlook, PowerPoint ;
- вільне користування інтернетом та пошуковими системами;
- етичне ставлення ;
- управління змінами.

**Виступили:** Чопей В.С. – директорка Карпатського інституту підприємництва,  
Волощук Н.Ю. – завідувачка кафедри економіки та менеджменту,

Войтенко Г.В. – доцент кафедри економіки та менеджменту звернулись із запитаннями про наявність навчальних заходів з професійних тематик з працівниками, про кар'єрний ріст на підприємстві .

**Совтан В.В.**- керівник відділу розробки програмного забезпечення ТОВ Джентерм, який звернув особливу увагу на необхідність програмного забезпечення, яке дасть можливість працювати з новими трендами, дасть можливість менеджеру правильно і вчасно приймати рішення, а також звернув увагу на штучний інтелект.

**Вирішили:**

1. Прийняти пропозиції роботодавців до уваги щодо вимог роботодавців до майбутніх працівників за відповідними спеціальностями для оновлення освітніх програм.

Рішення № 5

**Слухали:** по-п'ятому питанню «Пропозиції роботодавців щодо удосконалення освітнього процесу» -

Келемен Д.В. - начальник Хустського відділу надання безоплатної правової допомоги

Росоха В.М. - директор ТОВ «Орматек 2»

Совтан В.В. - керівник відділу розробки програмного забезпечення ТОВ Джентерм

- очна форма навчання- живе спілкування , краще засвоєння інформації, зауваживши що дистанційна форма навчання це тільки доповнення до навчання ,яке наразі є актуальним для сьогодення;
- Менторські програми: запроваджувати менторські програми, в рамках яких досвідчені працівники будуть надавати практичну допомогу та керівництво студентам. Це дозволить студентам отримати цінні поради і наставництво від експертів у своїй області.
- Практичні тренінги: організовувати практичні тренінги для студентів, де вони матимуть можливість набути практичного досвіду і вирішувати реальні завдання, пов'язані з їхнім майбутнім професійним напрямом.

- Курси та семінари: співпрацювати з навчальними закладами, щоб організувати спеціалізовані курси та семінари, де студенти зможуть отримати додаткові знання та навички, які потребуються на ринку праці.

**Вирішили:**

1.Прийняти до уваги пропозиції роботодавців Ради Карпатського комплексу та врахувати в освітньому процесі.

Рішення № 6 .

**Різне**

**Слухали :** «Розгляд та затвердження Методичних рекомендацій щодо виконання та захисту кваліфікаційних робіт бакалавра з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальностями 071 „Облік і оподаткування” та 072 „Фінанси, банківська справа та страхування”» Волощук Н.Ю. – завідувачка кафедри економіки та менеджменту, яка представила Методичні рекомендації для розгляду роботодавців.

Надія Юрївна зазначила ,що дані Методичні рекомендації були розроблені викладачами кафедри. Рецензентами виступили науковці та успішні підприємці відповідно кожної спеціальності.

**Вирішили:**

1.Погодити Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційних робіт бакалавра з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальностями 071 „Облік і оподаткування” та 072 „Фінанси, банківська справа та страхування” на 2024 рік.

Рішення № 7 .

**Слухали:** «Про проведення опитування «Працевлаштування очима роботодавців» Вікторія Степанівна – директорка Карпатського інституту підприємництва, яка інформувала про необхідність проходження опитування згідно Графіка опитувань на 2023/2024 н.р. затверджений Наказом №107 від 03 жовтня 2023р. Університетом «Україна» та запропонувала після закінчення засідання надіслати членам Ради посилання.

**Вирішили:**

1. Секретарю засідання надіслати посилання для успішного проходження опитування членами Ради роботодавців Карпатського комплексу.

Рішення № 8

**Слухали:** «Про проходження практик на базах підприємств роботодавців» Волощук Н.Ю. – завідувачка кафедри економіки та менеджменту, яка ознайомила присутніх з видами практик (ознайомча, навчальна, технологічна, виробнича) Карпатського комплексу, які розпочнуться в січні 2024 року та звернулись з проханням щодо проходження на ввірених їм підприємствах.

Надія Юрїївна зауважила про необхідність оновлення договорів баз практик для успішного проходження практичної підготовки здобувачами освіти.

**Виступили:** Росоха В.М. - директор ТОВ «Орматек 2» зауважив що при всьому бажанні не може прийняти студентів для проходження практики на підприємство. Товариство не є державним, працює з Італійцями., виготовлення продукції якого є комерційною таємницею.

**Вирішили:**

1. Інформацію прийняти до уваги.

Рішення № 9

Головуюча

Секретар



Вікторія ЧОПЕЙ

Надія ВОЛОЩУК