

ПРОТОКОЛ № 2
засідання ради роботодавців Карпатського комплексу Університету
«Україна»

18.11.2025 р.

м. Хуст

Головуюча: Чопей В.С. – директорка Карпатського інституту підприємництва

Секретар: Войтенко Г.В. - доцент кафедри економіки та менеджменту

Присутні члени ради роботодавців – 20 осіб (список додається).

Відсутні члени ради роботодавців - 3 осіб (список додається).

Присутні запрошені - 4 осіб (список додається).

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про затвердження оновленого персонального складу ради роботодавців Карпатського інституту підприємництва.

Доповідає: Чопей В.С. – директор інституту.

2. Про підсумки діяльності ради роботодавців та вступної кампанії у 2025 році.

Доповідає: Чопей В.С. – директор інституту.

3. Про затвердження плану роботи ради роботодавців на 2026 рік.

Доповідає: Чопей В.С. – директор інституту.

4. Щодо узагальнення вимог роботодавців до здобувачів освіти за відповідними спеціальностями з метою оновлення освітніх програм.

Доповідають:

Волощук Н.Ю. – завідувач кафедри економіки та менеджменту;

Агарков О.А. – завідувач кафедри соціальної роботи.

5. Розгляд пропозицій представників роботодавців щодо вдосконалення освітнього процесу.

Доповідає: Мацола С.В. – директор Тячівської філії Закарпатського ОЦЗ населення

6. Різне.

Зі вступним словом до присутніх звернулася голова Ради роботодавців Чопей В.С., яка наголосила на необхідності тісної співпраці з роботодавцями та окреслила її перспективи.

1. СЛУХАЛИ: «Про затвердження оновленого персонального складу ради роботодавців Карпатського інституту підприємництва» - Чопей Вікторію Степанівну, яка подала на розгляд інформацію про оновлення складу ради роботодавців, а саме:

1) виведення зі складу ради роботодавців за їх зверненнями наступних осіб:

№ п/п	Прізвище, ім'я по батькові	Посада
1.	Кондратюк Олександр Валерійович	Керівник ТОВ «ВЕСТ Ойл Трейдинг»
2.	Вурста Михайло Михайлович	Заступник голови Тячівської районної ради

2) введення до складу ради роботодавців наступних осіб:

№ п/п	Прізвище, ім'я по батькові	Посада
1.	Рєпа Мар'ян Богданович	директор ТОВ «Бейкері ФУД ІНВЕСТМЕНТ»

ВИРІШИЛИ: 1) вивести зі складу Ради роботодавців за їх зверненнями двох осіб (згідно списку); 2) ввести до складу Ради роботодавців одну особу (згідно списку).

«За» - 20, «проти» - 0, «утримався» - 0, (голосування відбулося оновленим складом ради). **Рішення № 4.**

2. СЛУХАЛИ: «Про підсумки діяльності ради роботодавців та вступної кампанії у 2025 році» - Чопей Вікторію Степанівну.

Доповідач зазначила, що традиційно у листопаді проводиться засідання Ради роботодавців Карпатського інституту підприємництва з метою підбиття підсумків спільної діяльності, узгодження подальших кроків та обговорення актуальних питань взаємодії освіти й бізнесу.

Рада роботодавців є важливою платформою співпраці, яка дозволяє інституту розширювати можливості практичної підготовки студентів, оновлювати зміст освітніх програм і забезпечувати конкурентоспроможність випускників на ринку праці.

Основні результати діяльності Ради роботодавців у 2025 році

1. Проведення профорієнтаційних заходів

У 2024–2025 н. р. проведено низку профорієнтаційних заходів: дні відкритих дверей, зустрічі з учнями, профінформаційні виступи у громадах.

Усього в заходах взяли участь понад 300 учнів та студентів із різних районів Закарпатської області.

Таблиці з переліком підписаних договорів про співпрацю та проведених заходів «День відкритих дверей» наведені у додатках до протоколу.

2. Розширення мережі партнерських закладів

Протягом року підписано нові договори про співпрацю із закладами середньої та фахової освіти Міжгірської, Тячівської, Іршавської, Довжанської, Вишківської та інших громад.

Ця співпраця стала дієвим механізмом залучення вступників, формування позитивного іміджу інституту та зміцнення взаємодії з ринком праці.

Активно велася інформаційна робота через офіційну сторінку інституту у Facebook, де систематично публікувалися новини, фотозвіти та досягнення студентів і викладачів.

Перелік профорієнтаційних зустрічей викладачів інституту подано в додатках до протоколу.

3. Партнерство з підприємствами та службою зайнятості

Акцентовано увагу на співпраці з Тячівською та Хустською філіями Державного центру зайнятості.

Завдяки системній взаємодії вдалося залучити до навчання осіб, які отримали ваучери на освіту, що є вагомим соціальним результатом роботи Ради роботодавців.

4. Підсумки вступної кампанії 2025 року

Вступна кампанія засвідчила стабільну динаміку та утримання контингенту вступників.

Загалом до програм бакалаврату зараховано 83 особи, що становить 43,7% від ліцензійного обсягу.

Найкращі показники за спеціальностями:

«Менеджмент» — 66,7% використання ліцензії,

«Соціальна робота» — 45%,

«Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» — 40%.

Спеціальність «Облік і оподаткування» набору не мала, що сигналізує про потребу оновлення програми та пошуку нових форматів співпраці з роботодавцями.

Із 83 вступників:

64% обрали заочну форму навчання,

36% — денну.

Це відповідає загальним тенденціям ринку праці та попиту на гнучкі формати здобуття освіти.

Таблиця з кількісними підсумками вступної кампанії представлена у додатках до протоколу.

ВИСТУПИЛИ: Гуць В.В., Волощук Н.Ю. - члени ради роботодавців, які підтримали висновки щодо результативності співпраці у 2025 році та наголосили на важливості подальшого розвитку партнерств, розширення профорієнтаційної роботи й модернізації освітніх програм.

ВИРШИЛИ:

1. Інформацію Чопей В.С. взяти до відома.
 2. Продовжити роботу щодо зміцнення партнерств із закладами освіти та роботодавцями регіону.
 3. Посилити профорієнтаційну діяльність у територіальних громадах.
 4. Розглянути можливості модернізації освітніх програм, зокрема спеціальності «Облік і оподаткування».
 5. Активізувати співпрацю з Державною службою зайнятості щодо залучення осіб, які навчаються за ваучерами.
 6. Додатки з таблицями долучити до протоколу.
- «За» - 20, «проти» - 0, «утримався» - 0, (голосування відбулося оновленим складом ради). **Рішення № 5.**

3. СЛУХАЛИ: «Про затвердження плану роботи ради роботодавців на 2026 рік» - Чопей Вікторію Степанівну.

Чопей Вікторія Степанівна представила на розгляд членів Ради роботодавців проект Плану роботи Ради роботодавців Карпатського інституту підприємництва на 2026 рік, наголосивши, що документ сформовано з урахуванням завдань розвитку інституту, потреб ринку праці та пропозицій соціальних партнерів.

Після змістовного обговорення було запропоновано затвердити поданий план у повному обсязі.

Проект плану роботи Ради роботодавців на 2026 рік подається нижче як частина тексту протоколу:

**ПЛАН РОБОТИ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ
Карпатського інституту підприємництва
на 2026 рік**

I. Організаційна діяльність

1. Проведення засідань Ради роботодавців НВП:

Листопад 2025 р. – перше засідання (затвердження складу, плану на 2026, аналіз 2025 року).

Травень 2026 р. – друге засідання (аналіз виконання плану, оновлення вимог роботодавців, підготовка до вступної кампанії).

2. Оновлення персонального складу Ради роботодавців (включно $\geq 10\%$ випускників; представники всіх спеціальностей).

Термін: січень–лютий 2026 р.

3. Формування та подання до університету складу представників до Ради роботодавців Університету «Україна».

Термін: лютий 2026 р.

4. Публікація матеріалів Ради роботодавців на сайті НВП.

Термін: постійно, після кожного засідання.

II. Удосконалення освітніх програм та навчального процесу

5. Аналіз та оновлення освітніх програм і навчальних планів спеціальностей:

- врахування вимог роботодавців 2026 року,
- оновлення змісту відповідно до ринку праці регіону,
- перегляд переліку вибіркових дисциплін.

Термін: лютий–квітень 2026 р.

6. Обговорення проєктів нових та оновлених освітніх програм на засіданнях кафедр і Ради роботодавців.

Термін: березень–травень 2026 р.

7. Залучення роботодавців до освітнього процесу:

- читання лекцій, гостьових модулів, міні-курсів,
- участь у практичних заняттях,
- участь у кваліфікаційних комісіях.

Термін: протягом року.

8. Розширення цифрових компетентностей здобувачів освіти:

навчання роботі з електронними сервісами держави (Дія, ЕСОС, е-суди, е-кабінети ДПС),

- практичні заняття з бухгалтерських програм, CRM, документообігу,
- тренінги із цифрової безпеки.

Термін: протягом року.

III. Профорієнтаційна та кар'єрна робота

9. Проведення Днів відкритих дверей, презентацій інституту, профінформаційних зустрічей у школах і громадах.

Термін: постійно; активний період – лютий–червень та вересень–листопад 2026 р.

10. Організація зустрічей роботодавців зі студентами:

- міні-ярмарки вакансій,
- бесіди про працевлаштування,
- кар'єрні тренінги.

Термін: березень та жовтень 2026 р.

11. Інформування студентів про програми працевлаштування, грантові програми відкриття бізнесу, можливості служби зайнятості.

Термін: протягом року.

IV. Практична підготовка та стажування

12. Розширення мережі партнерських підприємств для практики студентів.

Термін: січень–вересень 2026 р.

13. Організація виробничої та переддипломної практик за сприяння роботодавців, включно з державними установами, соціальними службами, бізнесом.

Термін: згідно графіка освітніх програм.

14. Запровадження менторських програм: фахівець-роботодавець – студент.

Термін: лютий–жовтень 2026 р.

15. Сприяння стажуванню викладачів на підприємствах, в органах влади, соціальних установах.

Термін: квітень–жовтень 2026 р.

V. Підвищення якості підготовки фахівців

16. Узагальнення та оновлення вимог роботодавців до випускників за спеціальностями:

- менеджмент,
- соціальна робота,
- фінанси,
- облік,
- право (коледж).

Термін: травень 2026 р.

17. Аналіз результатів захисту кваліфікаційних робіт, пропозиції щодо удосконалення тематики та вимог.

Термін: червень 2026 р.

18. Аналіз результатів анкетування роботодавців та випускників щодо якості освітнього процесу.

Термін: червень–липень 2026 р.

VI. Участь роботодавців у вступній кампанії 2026 р.

19. Залучення роботодавців до інформування вступників про можливості працевлаштування.

Термін: травень–серпень 2026 р.

20. Підготовка спільних відеозвернень, історій успіху випускників та партнерів для соцмереж інституту.

Термін: червень–серпень 2026 р.

21. Аналіз результатів вступної кампанії 2026 року на засіданні Ради роботодавців у листопаді 2026 р.

Термін: листопад 2026 р.

VII. Документаційне забезпечення

22. Підготовка звітів та матеріалів для університету:

- склад Ради роботодавців,

- звіт за 2026 рік,
- оновлені вимоги роботодавців,
- пропозиції до освітніх програм.

Термін: листопад 2026 р.

23. Оновлення сторінки Ради роботодавців на сайті інституту.

Термін: постійно.

ВИСТУПИЛИ: Войтенко Г.В., Келемен Д.В. - члени ради роботодавців, які підтримали необхідність затвердження плану та відзначили його комплексність, актуальність і відповідність сучасним викликам ринку праці.

ВИРІШИЛИ:

1. Затвердити план роботи Ради роботодавців Карпатського інституту підприємництва на 2026 рік.
2. Рекомендувати структурним підрозділам інституту забезпечити виконання пунктів плану в установлені терміни.
3. Контроль за виконанням рішення покласти на директора інституту Чопей В.С.

«За» - 20, «проти» - 0, «утримався» - 0, (голосування відбулося оновленим складом ради). **Рішення № 6.**

4. СЛУХАЛИ: « Щодо узагальнення вимог роботодавців до здобувачів освіти за відповідними спеціальностями з метою оновлення освітніх програм» - Волощук Н.Ю. – завідувача кафедри економіки та менеджменту; Агарков О.А. – завідувача кафедри соціальної роботи.

Волощук Н.Ю. поінформувала членів Ради роботодавців про результати опрацювання вимог роботодавців щодо компетентностей випускників спеціальностей «Менеджмент», «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок», «Облік і оподаткування». Наголосила, що однією з ключових новацій під час оновлення освітніх програм є розширення та впорядкування вибіркового дисциплін, які мають підвищити індивідуальну освітню траєкторію здобувачів освіти та забезпечити їхню кращу професійну орієнтацію.

Агарков О.А. зазначив, що у діючих освітньо-професійних програмах зі спеціальності «Соціальна робота» представлено близько 100 вибіркового освітніх компонентів, що створює значні можливості для індивідуалізації навчання. Водночас він підкреслив необхідність оптимізації вибору студентами, аби вибіркові дисципліни системно сприяли формуванню необхідних професійних компетентностей.

ВИСТУПИЛИ: у обговоренні питання взяли участь члени ради роботодавців та представники кафедр.

Совтан В.В., член ради роботодавців, звернув увагу на надмірну кількість вибіркового дисциплін та наголосив, що студенти часто здійснюють вибір випадково або без достатнього розуміння професійної доцільності. Запропонував розробити механізм скерування студентів при формуванні індивідуальної освітньої траєкторії, щоб вибір дисциплін був свідомим і узгодженим з потребами сучасного ринку праці.

Костіна Т.Ю., викладач кафедри економіки та менеджменту, підтримала пропозицію Совтана В.В., зауваживши, що структуроване скерування допоможе забезпечити логічність та професійну спрямованість навчальних траєкторій здобувачів освіти.

Чопей В.С., директор інституту, підсумувала дискусію та підкреслила важливість вироблення чіткого та прозорого механізму, який дозволить поєднати інтереси студентів, вимоги роботодавців і сучасні освітні стандарти. Запропонувала кафедрам спільно підготувати алгоритм дій та представити його на наступному засіданні ради роботодавців.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію Волощук Н.Ю. та Агаркова О.А. щодо узагальнення вимог роботодавців до здобувачів освіти взяти до відома.

2. Підтримати пропозицію Совтана В.В. щодо необхідності механізму скерування студентів під час вибору вибіркового освітніх компонентів.

3. Доручити кафедрам економіки та менеджменту і соціальної роботи:
- розробити механізм рекомендацій та скерування студентів при формуванні індивідуальної освітньої траєкторії;
- підготувати обґрунтування щодо оптимізації переліку вибіркового дисциплін з урахуванням вимог роботодавців.

4. Подати узгоджений механізм та пропозиції на розгляд наступного засідання Ради роботодавців.

«За» - 20, «проти» - 0, «утримався» - 0, (голосування відбулося оновленим складом ради). **Рішення № 7.**

5.СЛУХАЛИ: «Розгляд пропозицій представників роботодавців щодо вдосконалення освітнього процесу»

Доповідає: Мацола С.В. – директор Тячівської філії Закарпатського ОЦЗ населення

Мацола С.В. поділилася пропозиціями щодо вдосконалення освітнього процесу у Карпатському інституті підприємництва, сформованими на основі аналізу реального стану ринку праці регіону та запитів роботодавців.

Доповідач наголосила на ключових напрямках, які потребують посилення в підготовці здобувачів освіти:

1. Посилення практичної підготовки, зокрема:

- розширення мережі практик і стажувань у державних установах, соціальних службах, органах місцевого самоврядування та на підприємствах;
- організація спільних практичних тренінгів і моделювання реальних робочих кейсів;
- впровадження менторських програм.

2. Формування сучасних цифрових компетентностей, передусім:

- навчання роботі з державними електронними сервісами («Дія», ЕСОС, е-суди, кабінети ДПС тощо);
- заняття з електронного документообігу, CRM-систем та бухгалтерських програм;
- тренінги з цифрової безпеки.

3. Розвиток soft skills, важливих для роботи у соціальній сфері, менеджменті, праві та економіці:

- тренінги зі спілкування, етики, роботи з конфліктами;
- розвиток навичок роботи з вразливими групами;
- формування компетенцій публічних виступів та переговорів.

4. Актуалізація навчального змісту відповідно до регіональних потреб, зокрема:

- питання міграційної політики та соціальної інтеграції;
- регіональна економіка й розвиток малого бізнесу;
- особливості міжнародного працевлаштування;
- сучасні тенденції у фінансах та електронних платежах.

5. Розширення співпраці з роботодавцями, шляхом:

- регулярних зустрічей роботодавців зі студентами;
- проведення ярмарок вакансій;
- створення бази можливостей для практики та стажування;
- залучення фахівців до викладання окремих модулів.

6. Підготовка студентів до працевлаштування, зокрема:

- тренінги з написання резюме та проходження співбесід;
- інформування про програми зайнятості;
- залучення молоді до програм підтримки підприємництва.

Мацола С.В. підкреслила, що реалізація цих пропозицій сприятиме зростанню конкурентоспроможності випускників та їхній готовності до сучасних викликів ринку праці.

ВИСТУПИЛИ: Совтан В.В., член ради роботодавців, підтримав пропозиції доповідача та наголосив на важливості системного підходу до формування цифрових компетентностей та практичних навичок здобувачів освіти.

Щербан М.Д., викладач інституту, відзначила необхідність активнішої участі роботодавців у практичних заняттях та гостьових лекціях.

Чопей В.С., директор інституту, подякувала за конструктивні пропозиції та підкреслила, що інститут готовий поглиблювати співпрацю з Тячівською та Хустською філіями ОЦЗ, особливо у напрямках профорієнтації, практичної підготовки й підтримки здобувачів освіти у пошуку роботи.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію Мацоли С.В. взяти до відома.
2. Підтримати запропоновані напрями вдосконалення освітнього процесу.
3. Доручити кафедрам інституту:
 - проаналізувати можливості інтеграції запропонованих заходів у зміст освітніх програм;
 - розширити співпрацю з роботодавцями у частині практики, менторства та кар'єрних заходів;
 - включити тренінги з цифрової грамотності та soft skills до планів роботи кафедр.
4. Продовжити співпрацю з Тячівською філією Закарпатського ОЦЗ щодо проведення спільних заходів для студентів.
5. Подати узагальнені пропозиції кафедр на наступне засідання Ради роботодавців.

«За» - 20, «проти» - 0, «утримався» - 0, (голосування відбулося оновленим складом ради). **Рішення № 8.**

6. СЛУХАЛИ «Різне».

У межах пункту «Різне» виступила Даниловська Наталія Миколаївна – начальник Хустського відділення ПУАТ «КБ «АКОРДБАНК».

Доповідачка поінформувала присутніх про діяльність ПУАТ «КБ «АКОРДБАНК», презентувала основні послуги банку та запросила членів Ради роботодавців, викладачів і студентів до співпраці та користування банківськими продуктами.

Окрему увагу Даниловська Н.М. звернула на кадрові можливості банку, зазначивши наявність вакансії заступника начальника відділення у Хустському офісі та вакансії економіста у Тячівському відділенні.

Вона наголосила, що банк зацікавлений у молодих фахівцях та готовий розглядати кандидатів з числа здобувачів старших курсів і випускників інституту.

ВИСТУПИЛИ: члени Ради роботодавців висловили зацікавленість у можливостях співпраці з ПУАТ «КБ «АКОРДБАНК», зокрема щодо працевлаштування випускників.

Представники кафедр відзначили доцільність подальшої координації з банком у сфері проходження практики здобувачів економічних спеціальностей.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію Даниловської Н.М. взяти до відома.
2. Підтримати пропозицію щодо співпраці з ПУАТ «КБ «АКОРДБАНК» у напрямку працевлаштування студентів і випускників.
3. Доручити кафедрі економіки та менеджменту розглянути можливість організації практики та стажування здобувачів освіти у відділеннях банку.
4. Розмістити інформацію про оголошені вакансії на інформаційних ресурсах інституту для ознайомлення здобувачів освіти.

«За» - 20, «проти» - 0, «утримався» - 0, (голосування відбулося оновленим складом ради). **Рішення № 9.**

На завершення засідання Чопей В.С. подякувала всім присутнім членам Ради роботодавців за активну участь, конструктивні пропозиції та щире зацікавленість у розвитку Карпатського інституту підприємництва.

Вона наголосила, що ефективна співпраця між інститутом і роботодавцями є запорукою якісної підготовки фахівців, а сьогоднішнє обговорення ще раз підтвердило спільне прагнення до вдосконалення освітнього процесу та зміцнення партнерських зв'язків.

Чопей В.С. висловила вдячність за підтримку профорієнтаційних заходів, участь у практичній підготовці здобувачів освіти, а також за готовність роботодавців ділитися сучасними вимогами ринку праці й реальним досвідом.

Вона підкреслила, що двері інституту завжди відкриті для партнерів, та запросила представників роботодавців частіше навідуватися до закладу, брати участь у зустрічах зі студентами, долучатися до гостьових лекцій, практичних занять, засідань кафедр та спільних проєктів.

Директор наголосила, що інститут і надалі прагнучиме створювати максимальні умови для взаємодії з роботодавцями та реалізовувати нові ініціативи, здатні забезпечити конкурентоспроможність випускників та розвиток регіону.

1 Голова ради роботодавців:



В.С. Чопей

Секретар ради роботодавців:



Г.В. Войтенко

ДОДАТКИ

Список членів ради роботодавців, присутніх в засіданні
18.11.2025 року

№ п/п	Прізвище, ім'я по батькові	Посада
1.	Чопей Вікторія Степанівна	Директорка Карпатського інституту підприємництва, к.соц.н.
2.	Войтенко Галина Володимирівна	Доцент кафедри економіки та менеджменту Карпатського інституту підприємництва, к.е.н.
3.	Волощук Надія Юріївна	Завідувачка кафедри економіки та менеджменту Карпатського інституту підприємництва, к.е.н., доц.
4.	Роман Вікторія Петрівна	Директорка Карпатського фахового коледжу, к.ю.н.
5.	Агарков Олег Анатолійович	Завідувач кафедри соціальної роботи Карпатського інституту підприємництва, д.політ.н.,проф.
6.	Келемен Діана Володимирівна	Начальник Хустського відділу надання безоплатної правової допомоги
9.	Совтан Василь Васильович	Керівник відділу розробки програмного забезпечення ТОВ «Джентерм»
10.	Кекерченій Михайло Михайлович	Супервайзер з активних продаж ПрАТ «ВФ Україна»
11.	Чуб'юк Денис Васильович	Директор санаторію "Боржава"
14.	Мацола Світлана Василівна	Директор Тячівської філії Закарпатського ОЦЗ населення
15.	Гуц Володимир Петрович	Директор Хустської філії Закарпатського ОЦЗ населення
16.	Куричка Андрій Миколайович	Голова ГО «Спортивно-патріотична організація активної молоді»
17.	Цубера Юрій Іванович, Цубера Олена Миколаївна	власники чеської фірми по працевлаштуванню Ar Continental s.r.o

18.	Даниловська Наталія Миколаївна	начальник Хустського відділення КБ «АКОРДБАНК»
19.	Федоранич Марія Василівна	ФОП «Бордвей»
20.	Репа Мар'ян Богданович	директор ТОВ «Бейкері ФУД ІНВЕСТМЕНТ»

**Список членів ради роботодавців, відсутніх в засіданні
18.11.2025 року**

1.	Охмат Наталія Федорівна	Помічник юриста Хустського відділу надання безоплатної правової допомоги
2.	Калинович Ганна Василівна	Головний бухгалтер КЗ «Закарпатський обласний театр драми та комедії» Закарпатської обласної ради
3.	Ковач Оксана Іванівна	Директорка Закарпатського обласного центру соціально- психологічної реабілітації дітей та молоді з функціональними обмеженнями

**Список запрошених осіб, присутніх в засіданні
18.11.2025 року**

№ п/п	Прізвище, ім'я по батькові	Посада
1.	Долинський Сергій Вікторович	Доцент кафедри економіки та менеджменту Карпатського інституту підприємництва, к.е.н.
2.	Щербан Марія Дмитрівна	Доцент кафедри економіки та менеджменту Карпатського інституту підприємництва, к.е.н.

3.	Костіна Тетяна Юріївна	ст. викл. кафедри економіки та менеджменту Карпатського інституту підприємництва
4.	Дума Тетяна Іванівна	фахівець з військового обліку Карпатського інституту підприємництва

**Список осіб, введених до складу ради роботодавців
18.11.2025 року**

№ п/п	Прізвище, ім'я по батькові	Посада
1.	Репа Мар'ян Богданович	директор ТОВ «Бейкері ФУД ІНВЕСТМЕНТ»

**Список осіб, виведених із складу ради роботодавців
18.11.2025 року**

№ п/п	Прізвище, ім'я по батькові	Посада
1.	Кондратюк Олександр Валерійович	Керівник ТОВ «ВЕСТ Ойл Трейдинг»
2.	Вурста Михайло Михайлович	Заступник голови Тячівської районної ради

Укладення договорів про співпрацю Карпатським інститутом підприємництва

№	Назва установи	Дата укладення договору
1	Міжгірський фаховий медичний коледж.	30.01.2025р.
2	Відділ освіти, молоді, спорту, культури та туризму Вишківської селищної ради	3 08.02.2023р.
3	Довжанський ліцей Довжанської сільської ради	3 04.04.2023р.
4	Ільницький ЗЗСО І-ІІІ ст.	11.04.2023р.

5	Тячівський професійний ліцей	08.02.2023р.
6	Руськополівський ліцей Тячівської міської ради	3 20.03.2024р.
7	Тячівський ліцей з угорською мовою навчання ім. Шімона Голлоші	3 20.03.2024р.
8	Тячівський ліцей №1 ім. Гренджі-Донського	3 20.03.2024р.
9	Лазівський ліцей Тячівської міської ради	3 20.03.2024р.
10	Обласний центр соціально-психологічної реабілітації дітей та молоді з функціональними обмеженнями.	11.05.2023р.
11	Іршавський ЗЗСО №2	04.04.2023р.
12	Іршавський ліцей №1	04.04.2023р.

Заходи «День відкритих дверей», проведені у Карпатському інституті підприємництва

№	Назва заходу та учасники	Дата	Кількість випускників, які брали участь у заході
1.	<p>День відкритих дверей «Моя майбутня професія»</p> <p>Участь брали випускники таких навчальних закладів:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Хустського НВК №1 2. Хустського ліцею №3 3. Хустського ліцею №5 4. Нанківського ЗЗСО І-ІІІ 5. Нижньоселищенського ліцей 6. Боронявського ЗЗСО І-ІІІ ст. 7. Ізянського ЗЗСО І-ІІІ ст. 8. Кошелівського ЗЗСО І-ІІІст. 9. Олександрівського ЗЗСО І-ІІІ 10.Липчанського ЗЗСО І-ІІІ 	01.04.2025 р.	130

**Профорієнтаційні зустрічі представників
Карпатського інституту підприємництва**

№	Викладач, який проводив зустріч	Назва закладу	Дата	Кількість випускників, які брали участь у заході
1	Чопей В.С., Агарков О.А., Росоха Н.М.	Міжгірський фаховий медичний коледж. Колочавська сільська рада Кошелівська ЗОШ І-ІІІ ступенів	30.01.2025р.	30
2	Лозюк М.Ю.	Хустський медичний коледж	26.02.2025р.	10
3	Агарков О.А., Волощук Н.Ю.	Закарпатський лісотехнічний коледж	18.03.2025р.	25
4	Чопей В.С.	Хустська районна військова адміністрація	27.03.2025р.	15
5	Волощук Н.Ю., Сливка Я.В., Войтенко Г.В.	Солотвинський ліцей імені Лесі Українки Солотвинської селищної ради Тячівського району Закарпатської області	28.03.2025р.	16
		Солотвинський ліцей- інтернат з румунською мовою навчання імені М.Емінеску Солотвинської селищної ради Тячівського району Закарпатської області	28.03.2025р.	15
6	Фельцан І.Ю.	Великораковецька гімназія Білківської сільської ради Хустського району Закарпатської області	15.04.2025р.	17
		Великораковецький ліцей Білківської сільської ради Хустського району Закарпатської області	15.04.2025р.	13

7	Шинкар І.П.	Греблянська гімназія Зарічанської сільської ради	02.04.2025р.	18
		Нижньоболотнянська гімназія Зарічанської сільської	02.04.2025р.	15
		Зарічанська гімназія Зарічанської сільської ради	02.04.2025р.	25
		Сілецький ліцей Сілецького ліцею Кам'янської сільської ради Березівського району Закарпатської області	02.04.2025р.	50
		Вільхівський ліцей Зарічанської сільської ради	19.02.2025р.	26
		Широківська ЗОШ	27.05.2025р.	15

Кількість вступників до Карпатського інституту підприємництва за спеціальностями, формами навчання та рівнями на 2025/2026 н. рр.

Спеціальність	Ліцензійний обсяг (усього / денна / заочна)	Денна	Заочна	Всього вступників	Рівень підготовки	Використання ліцензії, %
Соціальна робота	60 / 30 / 30	8	19	27	Бакалавр, скорочений	45,0%
Менеджмент	60 / 30 / 30	21	19	40	Бакалавр, скорочений	66,7%
Фінанси, банківська справа, страхування	40 / 20 / 20	1	15	16	Бакалавр, скорочений	40,0%

та фондовий ринок						
Облік і оподаткування	30 / 15 / 15	0	0	0	—	0%
Разом	190 / 95 / 95	30	53	83	—	43,7%