

ПРОТОКОЛ № 2

засідання Ради роботодавців Карпатського комплексу Університету
«Україна»

27.11.2024 р.

м. Хуст

Головуюча: Чопей В.С.– директорка Карпатського інституту підприємництва

Секретар: Войтенко Г.В. - доцент кафедри економіки та менеджменту

Присутні члени Ради роботодавців – 17 осіб (список додається).

Відсутні члени Ради роботодавців - 7 осіб (список додається).

Присутні запрошені - 4 осіб (список додається).

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Затвердження оновленого складу Ради роботодавців Карпатського інституту підприємництва.

доповідач : Чопей В.С.

2. Затвердження плану роботи ради роботодавців на 2025 рік.

доповідач : Чопей В.С.

3. Звіт по роботі Ради роботодавців за 2024 рік.

доповідач : Войтенко Г.В.

4. Вимоги роботодавців до майбутніх працівників за відповідними спеціальностями для оновлення освітніх програм.

доповідачі: завідувачі кафедр економіки та менеджменту Волощук Н.Ю. соціальної роботи Агарков О.А.

5. Пропозиції роботодавців щодо удосконалення освітнього процесу.

доповідач Келемен Д. В. - начальник Хустського відділу надання безоплатної правової допомоги.

6. Різне.

Список
членів ради роботодавців, присутніх в засіданні
27.11.2024 року

№ п/п	Прізвище, ім'я по батькові	Посада
1.	Чопей Вікторія Степанівна	Директорка Карпатського інституту підприємництва, к.соц.н.
2.	Войтенко Володимирівна	Доцент кафедри економіки та менеджменту Карпатського інституту підприємництва, к.е.н.
3.	Волощук Надія Юріївна	Завідувачка кафедри економіки та менеджменту Карпатського інституту підприємництва, к.е.н., доц.
4.	Роман Вікторія Петрівна	Директорка Карпатського фахового коледжу, к.ю.н.
5.	Агарков Олег Анатолійович	Завідувач кафедри соціальної роботи Карпатського інституту підприємництва, д.політ.н.,проф.
6.	Келемен Діана Володимирівна	Начальник Хустського відділу надання безоплатної правової допомоги
7.	Охмат Наталія Федорівна	Помічник юриста Хустського відділу надання безоплатної правової допомоги
8.	Калинович Ганна Василівна	Головний бухгалтер КЗ «Закарпатський обласний театр драми та комедії» Закарпатської обласної ради
9.	Совтан Василь Васильович	Керівник відділу розробки програмного забезпечення ТОВ «Джентерм»
10.	Кекерченій Михайлович	Супервайзер з активних продаж ПрАТ «ВФ Україна»
11.	Чуб'юк Денис Васильович	Директор санаторію "Боржава"

12.	Ковач Оксана Іванівна	Директорка Закарпатського обласного центру соціально-психологічної реабілітації дітей та молоді з функціональними обмеженнями
13.	Вурста Михайло Михайлович	Заступник голови Тячівської районної ради
14.	Мацола Світлана Василівна	В.о.директора Тячівської філії Закарпатського ОЦЗ населення
15.	Гуц Володимир Петрович	Директор Хустської філії Закарпатського ОЦЗ населення
16.	Куричка Андрій Миколайович	Голова ГО «Спортивно-патріотична організація активної молоді»
17.	Цубера Юрій Іванович, Цубера Олена Миколаївна	власники чеської фірми по працевлаштуванню Ar Continental s.r.o

**Список
членів ради роботодавців, відсутніх в засіданні
27.11.2024 року**

1.	Луканець Мирослав Іванович	Державний інспектор відділу митного оформлення №2 «Хуст» митного поста «Виноградів»
2.	Даниловська Наталія Миколаївна	начальник Хустського відділення АТ «КІБ»
3.	Федоранич Марія Василівна	ФОП «Бордвей»
4.	Кондратюк Олександр Валерійович	Керівник ТОВ «ВЕСТ Ойл Трейдинг»
5.	Маханець Богодар Іванович	Операційний директор «Мохайо Спортс»
6.	Росоха Василь Михайлович	Директор ТОВ «Орматек 2»
7.	Оприш Михайло Юрійович	Начальник Солотвинського відділення АТ «КІБ»

**Список
запрошених осіб, присутніх в засіданні
27.11.2024 року**

№ п/п	Прізвище, ім'я по батькові	Посада
1.	Долинський Сергій Вікторович	Доцент кафедри економіки та менеджменту Карпатського інституту підприємництва, к.е.н.
2.	Щербан Марія Дмитрівна	Доцент кафедри економіки та менеджменту Карпатського інституту підприємництва, к.е.н.
3.	Ком'яті Олександр Васильович	Лаборант кафедри економіки та менеджменту Карпатського інституту підприємництва
4.	Лендяк Андрій Андрійович	Лаборант кафедри соціальної роботи Карпатського інституту підприємництва

Зі вступним словом до присутніх звернулася голова Ради роботодавців Чопей В.С., яка наголосила на необхідності тісної співпраці з роботодавцями та окреслила перспективи.

СЛУХАЛИ: «Затвердження оновленого складу Ради роботодавців Карпатського інституту підприємництва» - Чопей Вікторію Степанівну, яка подала на розгляд інформацію про оновлення складу, а саме:

1) виведення зі складу Ради роботодавців за їх зверненнями наступних осіб:

1.	Луканець Мирослав Іванович	Державний інспектор відділу митного оформлення №2 «Хуст» митного поста «Виноградів»
2.	Маханець Богодар Іванович	Операційний директор "Мохайо Спортс"
3.	Росоха Василь Михайлович	Директор ТОВ «Орматек 2»

2) введення до складу Ради роботодавців наступних осіб:

1.	Агарков Олег Анатолійович	Завідувач кафедри соціальної роботи Карпатського інституту підприємництва, д.політ.н., проф.
2.	Охмат Наталія Федорівна	Помічник юриста Хустського відділу надання безоплатної правової допомоги
3.	Вурста Михайло Михайлович	Заступник голови Тячівської районної ради
4.	Мацола Світлана Василівна	В.о директора Тячівської філії Закарпатського ОЦЗ населення
5.	Гуц Володимир Петрович	Директор Хустської філії Закарпатського ОЦЗ населення
6.	Куричка Андрій Миколайович	Голова ГО «Спортивно-патріотична організація активної молоді»
7.	Цубера Юрій Іванович, Цубера Олена Миколаївна	власники чеської фірми по працевлаштуванню Ar Continental s.r.o

ВИРІШИЛИ:

1) вивести зі складу Ради роботодавців за їх зверненнями трьох осіб (згідно списку);

2) ввести до складу Ради роботодавців сім осіб (згідно списку).

«За» - 10, «проти» - 0, «утримався» - 0, (голосування відбулося неоновленим складом Ради). **Рішення № 4.**

СЛУХАЛИ: «Затвердження плану роботи ради роботодавців на 2025 рік» - Чопей Вікторію Степанівну, директора Карпатського інституту підприємництва, яка представила на розгляд орієнтовний план роботи Ради Карпатського комплексу на 2025 рік:

1. Обговорення Каталогу вибіркового дисциплін спеціальностей Карпатського Комплексу.

2. Про проведення спільних семінарів, круглих столів, майстер-класів.

3.Обговорення проектів освітніх програм та навчальних планів спеціальностей Карпатського комплексу.

4.Про залучення представників роботодавців до освітнього процесу (читання лекцій, бізнес-тренінгів, проведення практичних занять, керівництво виробничими і переддипломними практиками здобувачів освіти).

5.Про використання сучасних інформаційних технологій у професійній, педагогічній та інноваційній діяльності.

6.Про удосконалення професійних вимог до фахівців спеціальностей, сприяння формуванню ділових і професійних якостей випускників з урахуванням вимог роботодавців.

7.Про можливість стажування викладачів на підприємствах і в організаціях за сприяння членів Ради роботодавців.

8.Співпраця з роботодавцями в організації та успішному проходженні практики здобувачами освіти.

9.Про організацію зустрічей з інформаційною роботою щодо можливості працевлаштування випускників за наявних вакансій.

10.Обговорення результатів захисту кваліфікаційних робіт здобувачами вищої освіти першого рівня.

11.Аналіз проведених опитувань випускниками та роботодавцями.

Також повідомила, що Карпатський коледж працює над ліцензуванням спеціальності «Соціальна робота» освітнього рівня «фаховий молодший бакалавр».

ВИРІШИЛИ: затвердити план роботи Ради Карпатського комплексу на 2025 рік згідно вище поданих завдань.

«За» - 17, «проти» - 0, «утримався» - 0. **Рішення № 5.**

СЛУХАЛИ: «Звіт по роботі Ради роботодавців за 2024 рік» - Войтенко Галину Володимирівну - секретаря Ради роботодавців, яка зазначила, що

Рада роботодавців є дорадчим органом і свою діяльність розпочала у 2020 році на виконання наказу №198 від 27 грудня 2019 року «Про створення рад роботодавців та започаткування дуальної форми навчання в Університеті «Україна».

Двічі на рік Рада роботодавців засідає у повному складі для затвердження плану своєї співпраці зі здобувачами вищої освіти.

Так, у поточному 2024 році було проведено 2 засідання згідно графіку: перше засідання ради відбулося 23 травня, друге – сьогодні, 27 листопада.

Засіданням Ради від 30 листопада 2023 року було затверджено примірний план діяльності Ради на 2024 рік.

Войтенко Г.В. доповіла про певні результати співпраці:

1. Враховано вимоги роботодавців щодо майбутніх працівників спеціальностей 071«Облік і оподаткування», 072«Фінанси банківська справа та страхування», 073«Менеджмент, спеціальності 231 «Соціальна робота» та 081 «Право» з метою оновлення Освітніх програм за відповідними спеціальностями та удосконалення освітнього процесу.

Мова йде про менторські програми (в рамках яких досвідчені працівники надають практичну допомогу студентам), практичні тренінги, курси та семінари.

Войтенко Г.В. проінформувала, що у квітні 2024 року проведено зустріч студентів із представниками поліції, омбудсменом, кіберполіцією, представником банку та промислового підприємства.

Додала, що, зокрема, представником підприємства, членом Ради роботодавців Совтан Василем Васильовичем підготовлено виступ з темою «Формування та роль соціального капіталу в умовах війни», в якому він зацентрував увагу як соціальний капітал впливає на покращення добробуту населення, створення партнерських відносин в бізнесі, соціальної відповідальності особливо у наш складний час – час війни. У процесі виступу задіяно презентацію та усне опитування студентів.

2. Викладачами на заняттях донесено побажання та професійні вимоги роботодавців до майбутніх фахівців спеціальностей.

3. Роботодавцями залучено абітурієнтів на навчання до Карпатського інституту та Карпатського фахового коледжу.

4. Погоджено Методичні рекомендації виконання та захисту бакалаврських робіт для спеціальностей 071 «Облік і оподаткування» та 072 «Фінанси банківська справа та страхування».

5. Здобувачам освіти Карпатського комплексу була надана можливість проходження практики на базах роботодавців.

6. На засіданні Ради у травні місяці було розглянуто актуальні питання профорієнтаційного характеру:

- особливості умов вступу у 2024 році в Карпатському Комплексі;
- співпраця з роботодавцями шляхом залучення здобувачів освіти Карпатського комплексу до проходження практик та залучення випускників до працевлаштування.

7. У листопаді, тобто 27.11, затверджено план роботи Ради на 2025 рік.

Було зауважено секретарем Ради про більш розширені можливості для функціонування ради:

- 1) читання лекцій, проведення практичних занять роботодавцями;
- 2) стажування викладачів на підприємствах і в організаціях за сприяння членів Ради роботодавців;
- 3) конкретних зустрічей щодо можливості працевлаштування випускників за наявних вакансій.

ВИРІШИЛИ:

1) прийняти до відома звіт Войтенко Г.В. про роботу Ради роботодавців Карпатського комплексу за 2024 рік;

2) вважати роботу Ради роботодавців Карпатського комплексу у 2024 році задовільною.

«За» - 17, «проти» - 0, «утримався» - 0. **Рішення № 6.**

СЛУХАЛИ: «Вимоги роботодавців до майбутніх працівників за відповідними спеціальностями для оновлення освітніх програм» - Волощук Надію Юріївну, завідувачку кафедри економіки та менеджменту і Агаркова Олега Анатолійовича, завідувача кафедри соціальної роботи, які подали на розгляд Ради роботодавців проекти освітньо-професійних програм з галузей знань 07 «Управління та адміністрування» для спеціальностей 071 «Облік та оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 073 «Менеджмент» та 23 «Соціальна робота» для спеціальності 231 «Соціальна робота».

Надія Юріївна зацентувала увагу на актуальності освітніх програм галузі знань 07 «Управління та адміністрування» в частині фахових компетентностей - здатність розв'язувати професійні завдання в процесі створення і функціонуванні інклюзивного соціального середовища при працевлаштуванні, організації робочих місць та роботи людей з інвалідністю із урахуванням вимог універсального дизайну та/або технологій розумного пристосування;

Внесення дисципліни пов'язаної з туризмом до Вибіркової компоненти освітніх програм.

Агарков Олег Анатолійович зосередив увагу на тому що, освітньо-професійна програма за спеціальністю 231 «Соціальна робота» орієнтована на підготовку соціальних працівників, які володіють необхідними знаннями, цінностями та професійними навичками для роботи з різними категоріями населення, які постраждали від наслідків військових дій. Зокрема ветеранами, сприяючи їхній соціальній адаптації, реінтеграції та підтримці в умовах сучасних викликів.

ВИСТУПИЛИ: Совтан Василь Васильович – керівник відділу розробки програмного забезпечення ТОВ "Джентерм", який торкнувся

більш довгострокових та загальних питань в розрізі підготовки майбутнього спеціаліста.

Зазначив, що як роботодавець очікує від майбутніх працівників не тільки глибоких теоретичних знань, але і розвинутих практичних навичок та вміння швидко адаптуватися до нових викликів. Особливо це стосується управлінців. Світ зараз стає більш динамічним і доступ до інформації в деякій мірі, нівелює глибокі теоретичні відомості про конкретну сферу і змінює акцент на важливість широкої обізнаності та вмінні швидко знайти інформацію і зв'язати її в розрізі креативного застосування.

Його рекомендації були спрямовані на включення до освітніх програм практичних занять про роботі над реальними проектами, методах пошуку нестандартних рішень, управління ризиками тощо.

Щодо освітніх програм Совтан В.В. подав рекомендації:

- Залучення роботодавців до часткової зайнятості студентів вже на стадії навчання на старших курсах (наприклад по договору підряду для часткової зайнятості).

- Скерування студента до розуміння притаманної саме йому моделі поведінки (наприклад 4-х секторна поведінкова модель DISC).

- Визначення комфортних напрямків роботи в його галузі за спеціальністю (щоб скоротити час "пошуку себе" в роботі.

- Розвиток методів пошуку нестандартних рішень.

- Навички управління ризиками та розуміння стресових ситуацій.

ВИСТУПИЛИ: Гуц Володимир Петрович - директор Хустської філії Закарпатського ОЦЗ населення з погодженням щодо рекомендацій Совтана В.В., які були спрямовані на включення до освітніх програм практичних занять про роботі над реальними проектами, методах пошуку нестандартних рішень, управління ризиками тощо.

ВИРІШИЛИ: 1) прийняти до відома інформацію завідувачів кафедр Волощук Н.Ю. і Агаркова О.А. про вимоги роботодавців до майбутніх

працівників за відповідними спеціальностями для оновлення освітніх програм»;

2) перелік рекомендацій роботодавців щодо освітніх програм взяти до практичної роботи КП.

«За» - 17, «проти» - 0, «утримався» - 0. **Рішення № 7.**

СЛУХАЛИ: «Пропозиції роботодавців щодо удосконалення освітнього процесу» - Келемен Діану Володимирівну - начальника Хустського відділу надання безоплатної правової допомоги, яка зауважила щодо переваг очної форми навчання, зауваживши, що дистанційна форма навчання - це тільки доповнення до навчання, яке наразі є актуальним для сьогодення; про запровадження менторських програм, що дозволить студентам отримати цінні поради і наставництво від експертів у своїй області; про практичні тренінги: організувати практичні тренінги для студентів, де вони матимуть можливість набути практичного досвіду і вирішувати реальні завдання, пов'язані з їхнім майбутнім професійним напрямом; курси та семінари: співпрацювати з навчальними закладами, щоб організувати спеціалізовані курси та семінари, де студенти зможуть отримати додаткові знання та навички, які потребуються на ринку праці.

ВИРШИЛИ: прийняти до уваги пропозиції роботодавців Ради Карпатського комплексу та врахувати при можливості в майбутньому освітньому процесі.

«За» - 17, «проти» - 0, «утримався» - 0. **Рішення № 8.**

СЛУХАЛИ: «Різне» - Волощук Надію Юріївну, завідувачку кафедри економіки та менеджменту, яка запропонувала рекомендувати ввести до складу представників у Раду роботодавців Університету «Україна» м.Київ.

1) Чопей Вікторію Степанівну – директора Карпатського інституту підприємництва,

2) Войтенко Галину Володимирівну – доцента кафедри економіки та менеджменту.

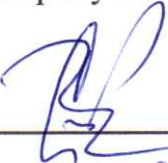
ВИРШИЛИ: рекомендувати до складу представників Карпатського інституту у раду роботодавців Університету «Україна»»

1. Чопей Вікторію Степанівну – директора Карпатського інституту підприємництва,
2. Войтенко Галину Володимирівну – доцента кафедри економіки та менеджменту.

«За» - 17, «проти» - 0, «утримався» - 0. **Рішення № 9.**

СЛУХАЛИ: «Різне» Мацола Світлану Василівну, в.о. директор Тячівської філії Закарпатського ОЦЗ населення, яка проінформувала про послуги центру зайнятості - отримання грантів на ведення бізнесу, про безкоштовні ваучери, безкоштовне навчання тощо. Звернула окрему увагу на пільги для учасників бойових дій.

На завершення роботи Ради роботодавців Чопей В.С. висловила вдячність присутнім за їх присутність і роботу в засіданні.

Голова ради _____  **Вікторія ЧОПЕЙ**

Секретар _____  **Галина ВОЙТЕНКО**